Offre d'emploi

Titre du poste	Responsable Formation, Communication et Sensibilisation
Lieu de travail	*Conakry et Port*
Principales Responsabilités et tâches	Nous recherchons un(e) **Responsable Formation, Communication et Sensibilisation** pour développer, mettre en œuvre et gérer des programmes de formation liés aux politiques de conformité et aux exigences réglementaires. Ce rôle stratégique vise à renforcer la culture de conformité au sein de l'organisation, en veillant à ce que les collaborateurs comprennent pleinement leurs obligations vis-à-vis des politiques internes et des réglementations externes. Les responsabilités détaillées incluent : **Formation et Sensibilisation à la Conformité :** • Concevoir, développer et dispenser des programmes de formation sur la conformité à l'échelle de l'organisation, couvrant des domaines tels que le Code de conduite, la lutte contre la corruption (ABC), la lutte contre le blanchiment d'argent (AML), les sanctions, la protection des données, l'éthique et la gouvernance d'entreprise. • Développer et mettre en œuvre des modules e-learning, des ateliers et des sessions de formation en présentiel pour renforcer la sensibilisation des employés aux politiques de conformité. • Maintenir et mettre à jour le calendrier de formation en conformité afin de garantir que tous les employés reçoivent une formation régulière et pertinente. • Adapter les programmes de formation aux différents niveaux de l'organisation, du personnel opérationnel à la direction. **Développement des Politiques et Communication :** • Veiller à ce que les employés comprennent clairement les politiques de l'entreprise, les obligations réglementaires et les bonnes pratiques du secteur. • Participer à la rédaction et à la mise à jour des politiques de conformité, en assurant leur alignement avec les exigences réglementaires et les standards du secteur. • Élaborer des supports de formation, des guides, des FAQ et des communications internes pour accompagner la mise en œuvre des politiques. **Suivi et Reporting:** • Suivre et maintenir les registres de formation afin de garantir le respect des exigences réglementaires et internes. • Réaliser des évaluations post-formation et analyser les retours pour mesurer l'efficacité et améliorer continuellement les programmes. • Fournir des rapports réguliers sur les taux de participation, les tendances en matière de sensibilisation à la conformité et les domaines nécessitant une attention particulière, à la direction et aux autorités réglementaires (le cas échéant). **Engagement des Parties Prenantes et Conseil :**

	• Collaborer avec les équipes RH, Juridique et Conformité pour intégrer la formation à la conformité dans les parcours d'intégration et de développement continu des employés. • Servir de point de contact pour les questions liées à la conformité et fournir des conseils aux employés sur l'interprétation des politiques. • Soutenir les enquêtes internes en veillant à ce que les employés soient informés des mécanismes de signalement des préoccupations liées à la conformité.
Exigences et Compétences requises	**Formation :** Diplôme universitaire (Licence ou équivalent) en droit, finance, gestion, conformité ou dans un domaine connexe. **Expérience :** Minimum de 10 ans d'expérience dans les domaines suivants : • KYC (Know Your Customer) • Lutte contre le blanchiment d'argent (AML) • Conformité réglementaire • Gestion des risques dans le secteur financier, les matières premières ou au sein de multinationales. **Connaissances :** Excellente compréhension des lois relatives à la lutte contre le blanchiment d'argent, du filtrage des sanctions, de la gestion des risques liés aux crimes financiers et des réglementations internationales en matière de conformité.
Dépôt des Candidatures	Veuillez envoyer votre CV intitulé sous le format suivant: CV-Nom-Prénom-FR ou CV-Nom-Prénom-EN, selon la langue du document, à l'adresse e-mail suivante en précisant en objet le titre et la référence du poste. (REF: COMP-06) recrutement@ctg.gn